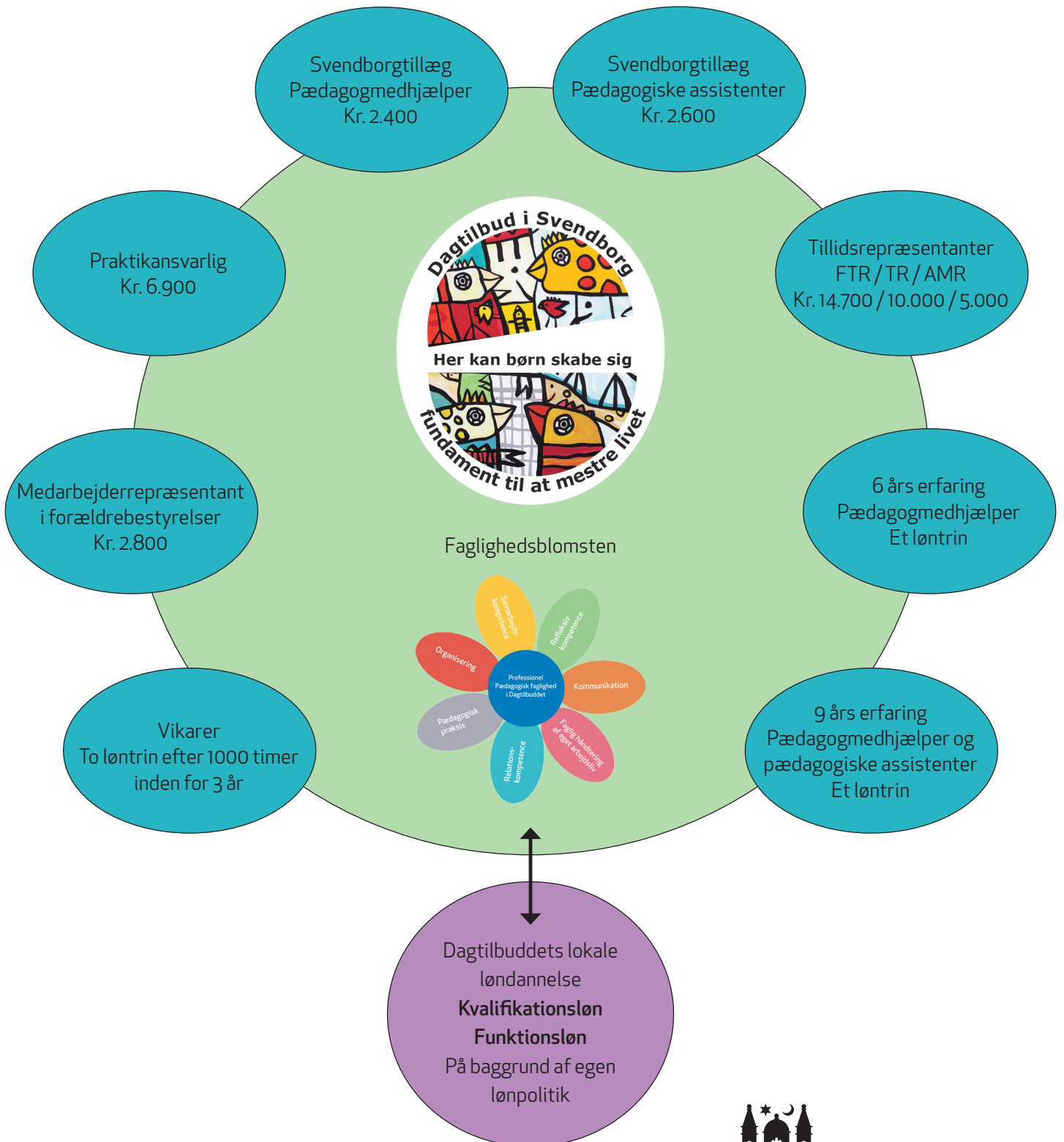


Generel forhåndsftale

mellem PMF Fyn og Svendborg Kommune for
pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ansat i kommunale dagtilbud



Svendborg
Kommune

Generel forhåndsftale mellem PMF Fyn og Svendborg Kommune for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (PAU) ansat ved Børn og Unge, det kommunale dagtilbudsområde

Dato: 5. september 2011
Sted: FOA, Svendborg
Deltagere:
Fra Kommunen: Birgit Lindberg, Ole Chr. Lund, Anne Grethe Lyneborg
Fra PMF Fyn: Kim Christiansen, Anette Friis Christensen, Signe Lolk
Aftalen træder i kraft: 1. maj 2011.

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagogmedhjælpere og Pædagogiske assistenter (PAU)	I henhold til overenskomst ofr pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter 61.01
Svendborgtillæg: 2.400 2.600	Tillæg til grundlønnen, Svendborgtillæg: Pædagogmedhjælpere: Til alle nye fastansatte pædagogmedhjælpere der ansættes i Svendborg Kommune, Børn og Unge, det kommunale dagtilbudsområde, ydes der et Svendborgtillæg på kr. 2.400. (31.03.00-niveau) Pædagogiske assistenter: Til alle nye fastansatte pædagogiske assistenter der ansættes i Svendborg Kommune, Børn og Unge, det kommunale dagtilbudsområde, ydes der et Svendborgtillæg på kr. 2.600. (31.03.00-niveau) Tillægget ydes for at være med til at understrege og anerkende den fortsatte udvikling af pædagogikken på baggrund af mission og fælles referenceramme samt faglighedsblomsten. Endvidere er der i forbindelse med forhandling af en ny forhåndsftale indgået en uddannelsesaftale for fastansatte pædagogmedhjælpere d. 2. maj 2011.
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

Funktionsløn	
I.h.t. overenskomstens §5,stk.2.	Til de medarbejdere der ydes funktionsløn som støttehjælper iht. overenskomstens §5, stk. 2, ydes tillægget med pension.
6.900	Praktikansvarlig i forbindelse med PAU-uddannelsen: Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

2.800	<p>Medarbejderrepræsentant i forældre bestyrelsen:</p> <p>Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden.</p>
	<p>Tillidsrepræsentanter mv.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aftalt tillæg for FTR 14.700 • Aftalt tillæg for TR 10.000 • Aftalt tillæg for AMR 5.000 <p>Tillæg til TR, AMR og FTR fremgår af særskilt aftale.</p>
Kvalifikationsløn	
6 års erfaring	Pædagogmedhjælper ydes + 1 løntrin efter 6 års erfaring.
9 års erfaring	Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter ydes + 1 løntrin efter 9 års erfaring.
Vikarer	Vikarer får 2 løntrin efter 1.000 timer inden for 3 år optjent i Svendborg Kommune, både som timelønnet vikariater og månedslønnet vikariater.

Andet	
Generelt	<p>Alle tidligere aftaler bortfalder.</p> <p>Det er ønskværdigt fra begge sider at der er en løbende lønudvikling i gennem hele ansættelsesforløbet lige så vel som en løbende kompetenceudvikling</p> <p>Alle tillæg er i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende og reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet er aftalt.</p> <p>Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt.</p> <p>Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.</p>
Funktionsløn	<p>Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de central forhandlinger, og denne aftale er bedre ende eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>
Kvalifikationsløn	<p>Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de central forhandlinger, og denne aftale er bedre ende eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.</p>

Dato: 19/12-2011



For Svendborg Kommune

Dato: 21/12-2011



For PMF Fyn